

# Azienda Agricola TREQUANDA

## WHISTLEBLOWING

La Legge n. 179/2017 ha esteso la disciplina del **whistleblowing** anche ai dipendenti di diritto privato.

Di conseguenza il **whistleblowing** è stato introdotto anche nell'ambito del D. Lgs. 231/2001 – art. 6, dopo comma 2 bis, 2 ter e 2 quater.

La suddetta Legge reca *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*

La Legge mira:

- a **incentivare** la collaborazione dei lavoratori per favorire l'emersione dei fenomeni corruttivi all'interno di enti pubblici o privati;
- **proteggere** il segnalante da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti dello stesso per motivi collegati, direttamente o indirettamente alla segnalazione;
- **introdurre** uno o più canali di segnalazione idonei che consentano di **garantire la riservatezza dell'identità del segnalante**.

IL Fondo Pensioni per il personale CARIPLLO, Socio Unico dell'Azienda Agricola si è adeguato alla Legge n.179/2017 adottando una specifica Policy a disposizione di tutto il personale del Fondo e dell'Azienda Agricola e terzi esterni, con titolo *“Trattamento e disciplina delle segnalazioni di reati e/o irregolarità (whistleblowing) ricevute dal Fondo Pensioni per il personale CARIPLLO”*.

Di conseguenza **anche l'Azienda Agricola e tutti gli addetti si devono adeguare** a questa disposizione di Legge, comunicando:

- situazioni in cui, nel corso dell'attività, si riscontri l'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati (esempio: assunzioni non trasparenti, irregolarità contabili, false dichiarazioni, falsificazione di dati, violazione delle norme ambientali e di sicurezza sul lavoro);
- violazioni del Codice Etico e del Modello organizzativo 231;
- ipotesi di frodi sul patrimonio aziendale e/o sull'informativa societaria, falso in bilancio, irregolari accordi commerciali.

Le suddette segnalazioni devono essere inoltrate utilizzando uno dei seguenti canali di comunicazione:

- Posta ordinaria: indirizzo Fondo Pensioni per il personale CARIPLLO – OdV – via Brera, 10 – Milano
- Numeri: Fax 02 87967412 – Tel 02 87967405
- Posta elettronica: [odv@fondopensionicaripllo.it](mailto:odv@fondopensionicaripllo.it)
- Sito internet: [www.fondopensionicaripllo.it](http://www.fondopensionicaripllo.it)
- Canale alternativo: [WBinformazioni@fondopensionicaripllo.it](mailto:WBinformazioni@fondopensionicaripllo.it)

Il Fondo Pensioni per il personale CARIPLLO ed in particolare l'Organismo di Vigilanza **garantirà**, come da Legge:

- **la riservatezza e l'anonimato**, adottando tutte le misure necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale in modo che il segnalante sia adeguatamente tutelato da qualsiasi forma di ritorsione, penalizzazione o discriminazione o minacce. Qualora questo, per ragioni inerenti l'attività di indagine conseguente alla segnalazione, non sia possibile, l'Organismo di Vigilanza per conto del Fondo dovrà richiedere al soggetto segnalante l'autorizzazione per rivelare la sua identità a terzi, salvo i casi in cui ricorra una causa di esclusione del consenso.

Quanto sopra nel rispetto del Regolamento UE n.679/2016 (il GDPR) e della normativa privacy nazionale (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.)